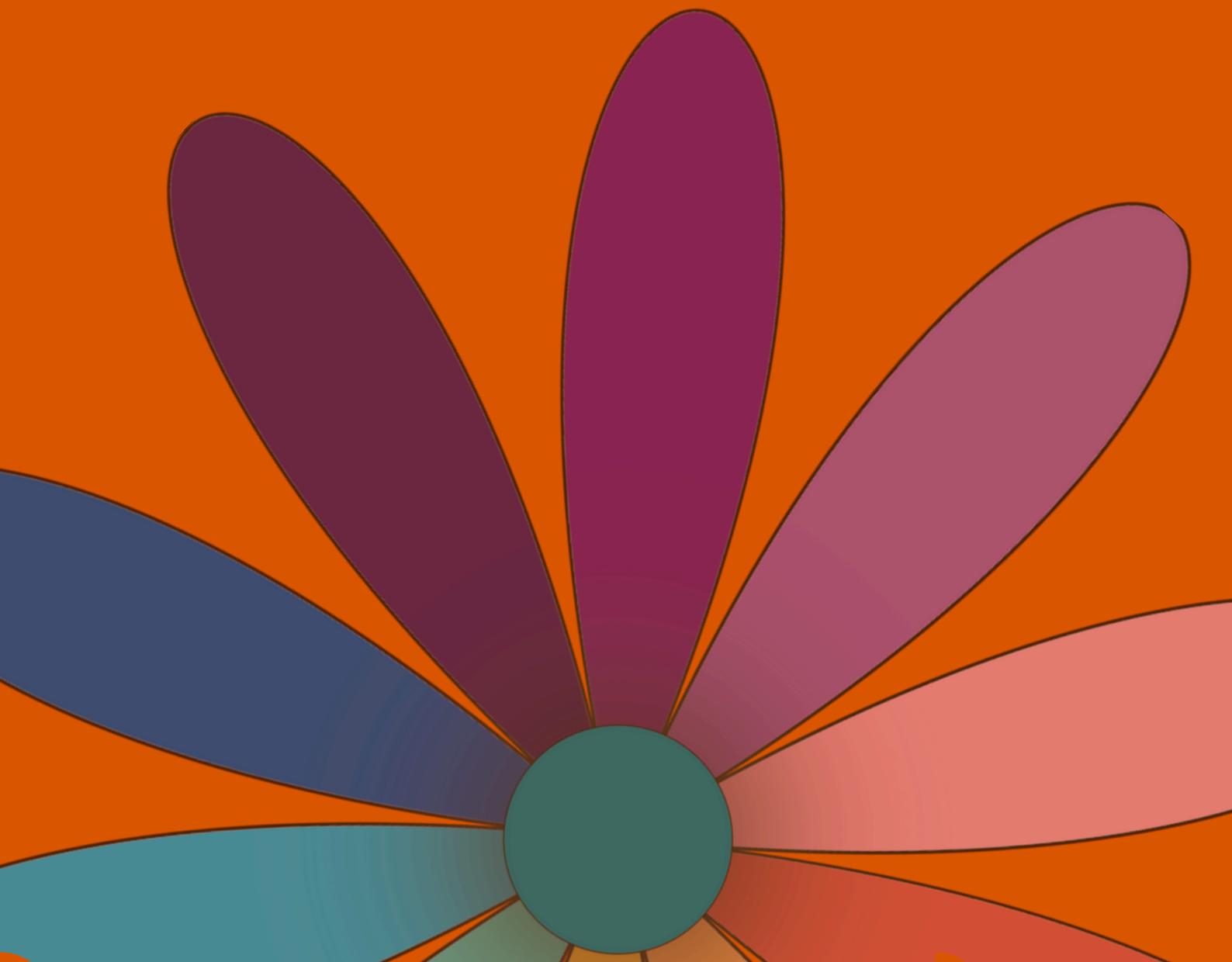


Roda do Líder Care

Um guia de **autoavaliação e feedback** para **líderes que cuidam**



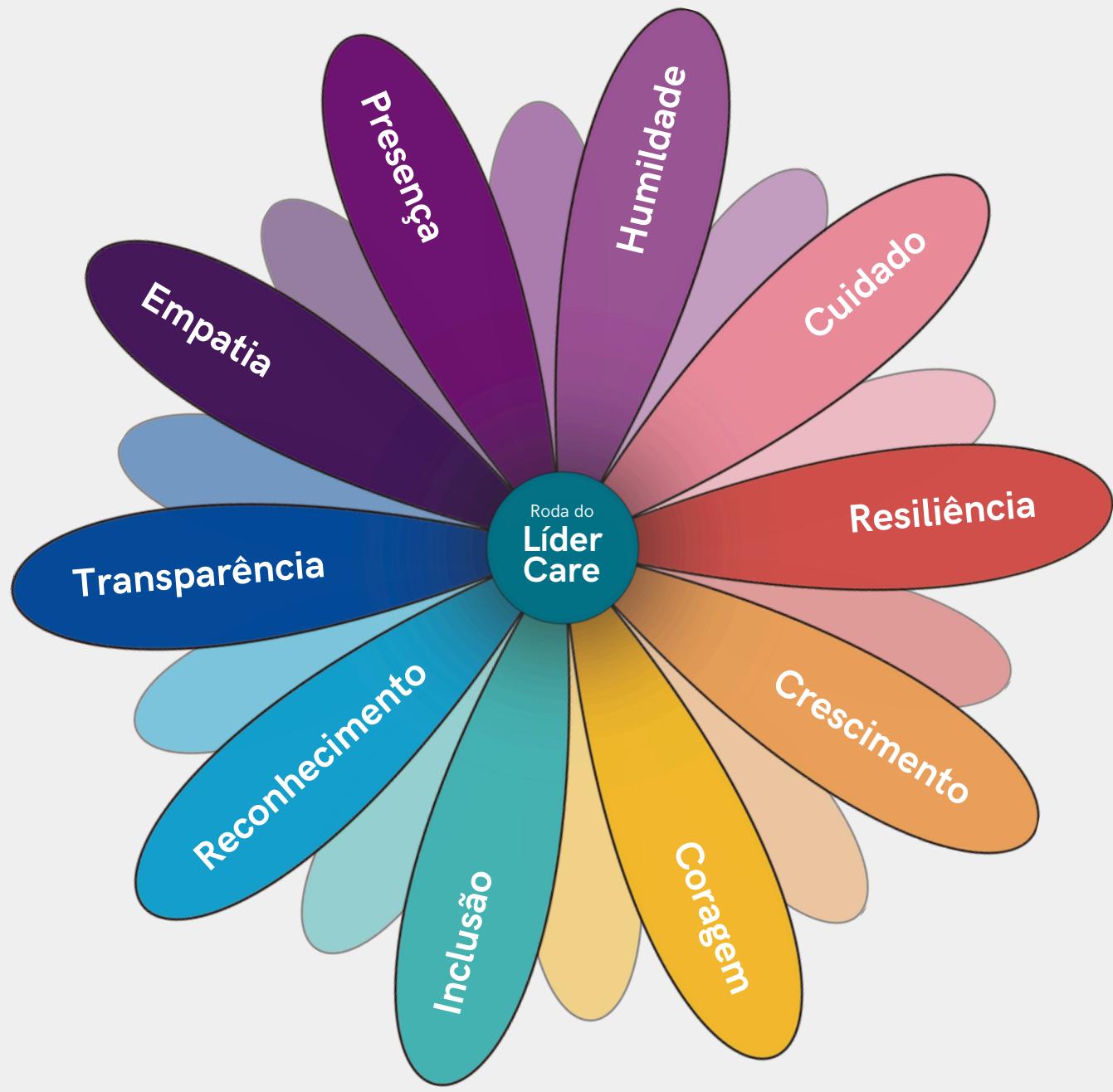


Roda do **Líder Care**

A *Roda do Líder Care* foi criada para **apoiar líderes na jornada de cuidado com seus times**, ajudando a identificar pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento. Este material pode ser usado como **autoavaliação ou coletivamente**, em formato de feedback do time.

Instrução simples de uso:

1. Leia cada princípio.
2. Atribua uma nota de 1 a 10, de acordo com o quanto você acredita aplicar no dia a dia.
3. O time também pode avaliar, atribuindo notas e trazendo percepções.
4. Conecte os pontos e visualize seu equilíbrio como líder.



Pontue de 1 a 10 em cada segmento com base no quanto você acredita estar aplicando o princípio.

Roda do Líder Care

Roda do Líder Care

1. Presença Minha atuação é ativa e visível na condução de projetos e desafios.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

2. Empatia Minhas ações fortalecem que eu comprehendo os desafios do time.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

3. Transparência Compartilho informações importantes de forma clara e aberta.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

4. Reconhecimento Celebro as conquistas do time semanalmente.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

5. Inclusão O time percebe que suas vozes são escutadas..

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

Roda do **Líder Care**

6. Coragem Tomo decisões difíceis pensando no bem-estar coletivo (Pessoas & Resultados).

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

7. Crescimento Incentivo o desenvolvimento do time.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

8. Resiliência Demonstro perseverança em tempos difíceis.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

9. Cuidado Diariamente demonstro comportamentos e ações que sustentam o cuidado como um valor.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.
-

10. Humildade O time percebe que suas vozes são escutadas.

Pontuação:

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

Roda do Líder Care

Espaço para Reflexão

Celebrar: Quais pontos merecem ser reconhecidos?

Corrigir a rota: Quais áreas precisam de atenção?

Ações práticas: Que pequenas mudanças posso implementar nos próximos 30 dias?

ITANA  TORRES